



# OCHOTNICZE HUFCE PRACY KOMENDA GŁÓWNA

00-349 Warszawa, ul. Tamka 1

e-mail: [komendaglownaohp@ohp.pl](mailto:komendaglownaohp@ohp.pl)

Nr konta: NBP O/O Warszawa 85101010100139832230000000 Nr Regon: 7001280

tel. (022) 547-47-00

fax (022) 547-47-77

Warszawa, 14.01.2014 r.

BKG-ZPS-075-01/2014/80

KANCELARIA OGÓLNA  
MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ  
00-513 WARSZAWA, UL. NOWOGRODZKA 1/3/5

Data wpływu: 2014 -01- 15 -200-

Nr pisma 4464

1430

10

SEKRETARIAT  
SEKRETARZA STANU  
Jacek Męcina

15-01-2014

L. dz. 101

DocMan

DRP

PAN

Jacek MĘCINA

Sekretarz Stanu  
w Ministerstwie Pracy  
i Polityki Społecznej

*Jacek Męcina*  
SEKRETARZ STANU  
Jacek Męcina  
*J. Sieda*  
17.01.2014

*Szanowny Panie Ministrze*

W związku z możliwością wniesienia uwag do projektów rozporządzeń przedstawionych w piśmie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej znak: DRP-VIII-02101-16-17-IS/13 z dnia 31 grudnia 2013 r., w Komendzie Głównej OHP po przeprowadzeniu analizy ich treści, przygotowano opinie (w załączeniu) do następujących projektów:

- 1) rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy,
- 2) rozporządzenia w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy.

Do treści pozostałych projektów rozporządzeń przedstawionych w ww. piśmie uwag nie wnosi się.

W wyniku analizy projektów powyższych dokumentów wraz z projektem ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw nasuwają się wnioski, że w sposób kompleksowy porządkują, ujednolicają i rozszerzają one rozwiązania stosowane w ramach usług rynku pracy, zmieniając przy tym dotychczasowe podejście do osób bezrobotnych poprzez określenie dla nich odpowiednich profili pomocy.

Wprowadzenie powyższych kompleksowych regulacji będzie miało pozytywny wpływ na rynek pracy, przyczyniając się do zwiększenia efektywności działań związanych ze sferą rynku pracy.

Σ zgrupowaniu pracownik

**KOMENDANT GŁÓWNY  
OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY**

*Marian NAJDYCHOR*

Σ up.

ZASTĘPCA KOMENDANTA GŁÓWNEGO  
Ochotniczych Hufców Pracy

*Włodzisław Andrzej Targ*

**Opinie i uwagi do projektu dokumentu z dnia 17 grudnia 2013 r.:**

**ROZPORZĄDZENIE**

**MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

**w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku  
pracy**

1. W Rozdziale 2 – Pośrednictwo pracy, w zagadnieniach dotyczących prowadzenia pośrednictwa EURES przez Ochotnicze Hufce Pracy.

Z uwagi na specyfikę struktury organizacyjnej OHP ustalone zostało, że doradca EURES będzie realizował zadania w wojewódzkiej komendzie OHP, natomiast asystent EURES – w centrum edukacji i pracy młodzieży.

W związku z powyższym proponuje się uwzględnić wojewódzkie komendy OHP jako jednostki, w których będzie się odbywać realizacja pośrednictwa EURES, obok centrów edukacji i pracy młodzieży. Szczegółowe propozycje zmian w projekcie rozporządzenia przedstawiono poniżej:

**§ 28. 1.** Wojewódzki urząd pracy realizuje pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES, we współpracy z właściwymi terytorialnie powiatowymi urzędami pracy, wojewódzką komendą Ochotniczych Hufców Pracy, zwaną dalej „województwską komendą” oraz centrami edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy z terenu województwa, zwanymi dalej „centrami edukacji i pracy”.

**§ 33. 1. 2)** przekazanie do wszystkich lub wybranych powiatowych urzędów pracy oraz do wojewódzkiej komendy;

**6.** Powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, jak również wojewódzkie komendy oraz centra edukacji i pracy informują osoby zarejestrowane, które są zainteresowane zagranicznymi ofertami pracy, o obowiązku powiadomienia powiatowego urzędu pracy o podjęciu pracy u pracodawcy z państwa EOG (...)

**§ 35. 2.** Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES Ochotnicze Hufce Pracy realizują w wojewódzkich komendach oraz w centrach edukacji i pracy.

**§ 36. 1.** Wojewódzka komenda lub centrum edukacji i pracy przyjmuje zgłoszenie oferty pracy dla obywateli EOG gdy zawiera ono dane wymagane oraz informacje, o których mowa w § 7.

2. W przypadku gdy pracodawca krajowy nie podał w zgłoszeniu oferty pracy dla obywateli EOG podstawowego rodzaju działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności, nazwy zawodu lub kodu zawodu, o których mowa w § 6 ust. 3 pkt 2, pracownik wojewódzkiej komendy lub centrum edukacji i pracy realizuje działania, o których mowa w § 6 ust. 5, przewidziane do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

3. Wojewódzka komenda lub centrum edukacji i pracy przyjmuje do realizacji zgłoszenie oferty pracy dla obywateli EOG nie później niż w następnym dniu po dniu jej otrzymania, jeżeli to zgłoszenie zawiera dane wymagane oraz informacje, o których mowa w § 7.

4. Wojewódzka komenda lub centrum edukacji i pracy odmawia przyjęcia zgłoszenia oferty pracy dla obywateli EOG gdy pracodawca krajowy zawarł w tym zgłoszeniu wymagania dyskryminujące lub w przypadku gdy zgłoszenie to pochodzi od pracodawcy, o którym mowa w art. 35 ust. 5f ustawy.

5. W przypadku braku w zgłoszeniu oferty pracy dla obywateli EOG danych wymaganych, wojewódzka komenda lub centrum edukacji i pracy realizuje działania, o których mowa w § 8 ust. 3, przewidziane dla powiatowego urzędu pracy.

**§ 37. 1.** Wojewódzka komenda lub centrum edukacji i pracy upowszechnia ofertę pracy dla obywateli EOG, nie później niż w następnym dniu po dniu jej przyjęcia, przez:

2) inne formy przekazu, jeżeli wojewódzka komenda oraz centrum edukacji i pracy posiada takie możliwości.

2. Wojewódzka komenda lub centrum edukacji i pracy upowszechnia ofertę pracy dla obywateli EOG w formie otwartej albo zamkniętej, o której mowa w § 10 ust. 1.

3. Upowszechniając ofertę pracy dla obywateli EOG wojewódzka komenda oraz centrum edukacji i pracy podaje do wiadomości publicznej informację o tej ofercie zawierającą co najmniej dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy, oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy, okresu aktualności tej oferty oraz informacje, o których mowa w § 7.

4. Dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego są podawane do wiadomości publicznej przez wojewódzką komendę oraz centrum edukacji i pracy wyłącznie w sytuacji, gdy pracodawca krajowy, zgłaszając ofertę pracy dla obywateli EOG, wyraził zgodę na ich publiczne udostępnianie.

**§ 38. 1.** Wojewódzka komenda oraz centrum edukacji i pracy prowadzi pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla pracodawców krajowych przez:

**2.** Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla pracodawców krajowych centrum edukacji i pracy realizuje z wyłączeniem:

- 1) upowszechniania ofert pracy dla obywateli EOG przez sieć EURES w tych państwach;
- 2) działań, o których mowa w § 29 ust. 3 i 7.

**§ 39. 1.** Wojewódzka komenda prowadzi pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla pracodawców z państw EOG przez:

**2)** zapewnienie w siedzibie wojewódzkiej komendy oraz centrum edukacji i pracy możliwości samodzielnego dostępu do informacji o zagranicznych ofertach pracy zamieszczonych w bazie ofert pracy EURES;

**2.** Wojewódzka komenda może organizować przy udziale pracodawców z państw EOG:

**3.** Działania, o których mowa w ust. 2, wojewódzka komenda może realizować przy udziale centrum edukacji i pracy.

**§ 40. 1.** Wojewódzka komenda przyjmuje zgłoszenie zagranicznej oferty pracy gdy zawiera ono dane, o których mowa w § 31.

**2.** Wojewódzka komenda upowszechnia zagraniczną ofertę pracy w języku polskim z logo sieci EURES przez zamieszczenie w internetowej bazie ofert pracy, za pośrednictwem systemów teleinformatycznych Ochotniczych Hufców Pracy, oraz może ją dodatkowo upowszechnić, jeżeli zgłaszający lub pracodawca z państwa EOG wyraził taką potrzebę lub wystąpią inne przesłanki uzasadniające takie działanie, przez:

- 1) podanie do wiadomości publicznej w miejscu ogólnie dostępnym w wojewódzkiej komendzie;
- 3) opublikowanie na stronie internetowej wojewódzkiej komendy;
- 4) inne formy przekazu, jeżeli wojewódzka komenda posiada takie możliwości.

**3.** Wojewódzka komenda realizuje działania, o których mowa w § 33 ust. 2–5, przewidziane do realizacji przez wojewódzki urząd pracy, z zastrzeżeniem konieczności wprowadzania informacji na temat kandydatów krajowych, zatrudnionych w państwach EOG, w wyniku prowadzonego przez wojewódzką

komendę pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, do systemów teleinformatycznych Ochotniczych Hufców Pracy.

**§ 41. 1.** Przepisy § 24, przewidziane do realizacji przez powiatowy urząd pracy, realizuje centrum edukacji i pracy z zastrzeżeniem:

- 1) ust. 1 w zakresie upowszechniania zagranicznych ofert pracy otrzymanych z wojewódzkiej komendy oraz podawania ich do wiadomości publicznej w miejscu ogólnie dostępnym w siedzibie centrum edukacji i pracy;
- 2) ust. 2 w zakresie opublikowania zagranicznych ofert pracy na stronie internetowej centrum edukacji i pracy, jeżeli centrum edukacji i pracy posiada taka możliwość;
- 3) ust. 3 w zakresie kierowania się, w szczególności sytuacją młodzieży obsługiwanej przez centrum edukacji i pracy, podczas wyboru zagranicznych ofert pracy do upowszechniania z internetowej bazy ofert pracy;
- 4) ust. 4 pkt 2 w zakresie uzyskania informacji o konieczności wycofania zagranicznej oferty pracy z upowszechniania przed upływem jej aktualności z wojewódzkiej komendy.

2. Przepisy § 32, przewidziane do realizacji przez wojewódzki urząd pracy, realizuje wojewódzka komenda.

3. Przepisy § 34, przewidziane do realizacji przez wojewódzki urząd pracy, realizuje wojewódzka komenda oraz centrum edukacji i pracy.

**§ 43. 2.** Krajowy plan działań sieci EURES zawiera, w szczególności, działania związane z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, w tym usługi, o których mowa w § 5 ust. 3, planowane do realizacji przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, podmioty współpracujące, wojewódzkie komendy, centra edukacji i pracy, podmioty akredytowane oraz podmioty współpracujące z podmiotami akredytowanymi, o których mowa w art. 36d ust. 3 ustawy.

3. Krajowy plan działań sieci EURES:

- 2) w części działań planowanych do realizacji przez wojewódzkie komendy oraz centra edukacji i pracy, przygotowuje Komendant Główny Ochotniczych Hufców Pracy.

**§ 44. 1.** Powiatowy i wojewódzki urząd pracy oraz Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy, uzupełnia, w terminie do 14 dnia miesiąca następującego po

zakończeniu każdego kwartału, udostępnianą przez ministra elektroniczną bazę monitoringu EURES, która zawiera kwartalne sprawozdania z realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.

§ 45. 1. 2) w części działań przeprowadzonych przez wojewódzką komendę oraz centra edukacji i pracy, przygotowuje Komendant Główny Ochotniczych Hufców Pracy.

§ 89. 3. W wojewódzkiej komendzie oraz centrum edukacji i pracy do realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES zatrudnia się pracowników na stanowiskach doradców EURES lub asystentów EURES.

§ 91. 1) § 33 ust. 1 pkt 2, w odniesieniu do upowszechniania zagranicznej oferty pracy przez przekazanie do wojewódzkiej komendy oraz (...)

Ponadto:

2. W § 35 ust. 1 poprawić pisownię nazwy Ochotniczych Hufców Pracy.
3. W § 36 ust. 4 poprawnym wydaje się być odniesienie do **art. 36** ust. 5f ustawy, zamiast zapisanego w dokumencie art. 35 ust. 5f.
4. W § 65 w wyliczeniu dwukrotnie użyto litery "c".
5. W § 89 ust. 6 zapis dotyczący wymaganego wykształcenia jest niejasny.

**Opinie i uwagi do projektu dokumentu z dnia 17 grudnia 2013 r.:**

**ROZPORZĄDZENIE**

**MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

**w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia  
oraz Ochotniczych Hufców Pracy**

W odniesieniu do nowego projektu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz projektu rozporządzenia w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy, należy zwrócić uwagę na fakt, że wynikają z nich konieczne zmiany dotyczące organizacji zadań rynku pracy przez OHP.

W rozporządzeniu w sprawie dodatków w wykazie stanowisk, którym przysługują dodatki do wynagrodzeń z Funduszu Pracy nie wymieniono liderów klubów pracy, a zgodnie z ustawą usługa aktywnego poszukiwania pracy stała się częścią poradnictwa zawodowego. W następstwie tych zapisów liderzy klubów pracy OHP zostaną przekwalifikowani na doradców zawodowych lub pośredników pracy.